

Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni Terre dell'Olio e del Sagrantino

Il giorno ventisei giugno 2023 si è riunito il Nucleo di Valutazione nella persona del dott. Guglielmo Mattei.

Il nucleo si riunisce per procedere alla pesatura delle Elevate Qualificazioni del Comune di Castel Ritaldi sulla base del nuovo "Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni", adottato con delibera 38/2023.

Il nuovo regolamento prevede i sotto riportati criteri:

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 2 dipendenti: 1 punto Da 3 a 4 dipendenti: 1,5 punti Oltre 4 dipendenti: 2 punti
	Quantità di profili professionali coordinati	Fino a 1 profili: 1 punto Fino a 2 profili: 1,5 punti Oltre 2 profili: 2 punti
	Complessità organizzativa	Fino a 2 servizi: 1 punto Fino a 4 servizi: 1,5 punti Oltre 4 servizi: 2 punti
	Complessità dei procedimenti	Bassa: 1 punto Media: 1,5 punti Alta: 2 punti
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 500.000: 1 punto Fino a 1.000.000: 1,5 punti Oltre 1.000.000: 2 punti
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione strategica e problem solving	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti
Complessità specialistica	Responsabilità tecnico-organizzativa	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti
	Responsabilità amministrativo-multidisciplinare	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti
	Responsabilità giuridico-economico	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi, alla transizione digitale ed ecologica, alla creazione di valore pubblico dell'ente e/o dell'unione	Basso: fino a 10 punti Medio: fino a 15 punti Alto: fino a 30 punti
TOTALE PUNTEGGIO		

Alla data attuale l'Ente risulta articolato in cinque settori:

- Affari generali;
- Socio economico;
- Finanziario;
- Tecnico;
- Polizia Locale.

Il nucleo, sulla base dei dati trasmessi e sulla base delle proprie conoscenze, procede ad assegnare i punteggi ai vari criteri e riporta il tutto nella sotto riportata tabella:

INDICATORE	CRITERIO	AA.GG.	Socio eco.co	Finanziario	Tecnico	P.L.
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	1	1	1,5	1,5	1
	Quantità di profili professionali coordinati	1,5	1,5	1	1,5	1
	Complessità organizzativa	2	2	2	2	2
	Complessità dei procedimenti	2	2	2	2	1,5
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	1	2	2	1,5	1
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione strategica e problem solving	10	7	10	10	7
	Grado di rischio e responsabilità	9	10	10	10	7
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	10	10	9	8	8
Complessità specialistica	Responsabilità tecnico-organizzativa	10	7	10	10	6
	Responsabilità amministrativo-multidisciplinare	10	10	9	9	6
	Responsabilità giuridico-economico	10	7	10	8	6
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi, alla transizione digitale ed ecologica, alla creazione di valore pubblico dell'ente e/o dell'unione	30	10	30	30	30
TOTALE		96,5	69,5	96,5	93,5	76,5

Il punteggio relativo alla Strategicità dell'Area è stato attribuito anche in base ad un confronto avuto con il Sindaco.

Per l'individuazione del valore dell'indennità di posizione, ci si baserà su quanto previsto al comma 6 dell'articolo 4 del Regolamento

Il presente verbale viene trasmesso al Segretario Comunale per i successivi atti.

Dott. Guglielmo Mattei