

L'anno duemilaventitre, il giorno ventisei del mese di aprile si è riunito il Nucleo di Valutazione nella persona del dott. Guglielmo Mattei.

Il nucleo, in data odierna, ha ricevuto tramite mail le bozze del "Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance" e del "Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni".

Il nucleo, nell'ultimo periodo, ha seguito il confronto costruttivo tra gli enti e le organizzazioni sindacali, condividendo l'impostazione e le migliorie apportate ai due testi a seguito degli incontri.

In particolar modo, il Nucleo di valutazione, per quanto riguarda il testo per il "Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance",

Visto l'art. 7 del d.lgs. 150/2009, ai sensi del quale il sistema di misurazione e valutazione della performance deve essere aggiornato almeno annualmente, previo parere vincolante dell'OIV;

Dato atto della circolare n. 9/2019, con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni "a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento;

Ritenuto che le indicazioni fornite della circolare siano rivolte anche agli enti locali che hanno optato per la costituzione del nucleo di valutazione, anziché per l'organismo indipendente di valutazione, in quanto, ai sensi degli articoli 16 e 31 del d.lgs. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo decreto rappresenta norma di principio di diretta ed immediata applicazione anche per gli enti locali;

Ritenuto che la proposta avanzata, composta dal testo del regolamento di misurazione e valutazione - debba essere accolta e risponda alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente;

RILASCIA

Il proprio **parere positivo** all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, che può pertanto essere sottoposto all'organo competente all'approvazione dello stesso.

Dott. Guglielmo Mattei

Firmato digitalmente