

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE ANNO 2019

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance – art. 20, c. 1, D.Lgs. 33/2013

	n. dipendenti unità di PO	Ammontare stanziato	Ammontare distribuito
Titolari di P.O.	4*	10.634,45	10.490,03
Segretario	1		Erogato dal Comune capofila

*Aree di riferimento:

Area Gestione Economico Finanziaria, Area Economia e Sociale, Area Organizzazione Amministrativa e Area Servizi Tecnici.

Entità del premio mediamente conseguibile – art. 20, c. 2, primo periodo

	n. dipendenti	Importo medio erogato	Importo massimo erogato	Importo minimo erogato
Titolari di P.O.	4	2.514,09	3.333,25	2.166,50
Segretario Comunale	1		Liquidato dal Comune capofila	

Valutazioni e Distribuzione del premio

	Fascia 1 Punti da 90,1 a 100	Fascia 2 Punti da 80,1 a 90	Fascia 3 Punti da 70,1 a 80	Fascia 4 Punti da 60,1 a 70	Fascia 5 Punti Inferiore a 60	totale dipendenti
Erogazione premio	100%	80%	60%	40%	0	
Titolari di P.O.	3	1				4
Segretario Comunale	/					/

Rappresentazione della erogazione del premio

