

ALLEGATO 1) alla determinazione del Responsabile del Settore r.g. n. 150 del 22.04.2024



COMUNE DI CASTEL RITALDI Provincia di Perugia

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNE ALLE AREE ANNO 2023. ART. 14 CCNL 2019/2021.

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Visto l'art. 14 del CCNL 2019/2021 che, con riferimento al nuovo sistema di classificazione, disciplina in merito alle progressioni economiche tra le aree, prevedendo che *“il numero di differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi”;*

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.5.2018;

Visto il Regolamento per la valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 3.05.2023, adottato nell'ottica di migliorare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e la trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visti:

- il vigente **contratto integrativo decentrato 2023/2025 parte giuridica, allegato all'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse. Anno 2023, sottoscritto in data 29.12.2023;**

RICHIAMATO l'art. 14 del CCDI 2023/2025, di cui sopra, che definisce i criteri e le procedure per la progressione economica;

Dato atto che nel contratto sottoscritto in data 29.12.2023 le parti hanno definito nell'ambito della destinazione delle risorse dell'anno 2023 l'attivazione di selezioni per n. 3 progressioni economiche all'interno delle categorie “B”, e “C” per un importo massimo di E. 2.150,00 su base annuale;

SI RENDE CONTO

Che è indetta selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza dal **1.1.2023**, destinata al personale dipendente del Comune di

Castel Ritaldi in servizio nelle Aree degli Istruttori e degli Operatori Esperti rispettivamente ex Categorie giuridiche C e B.

1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle Aree e gli Istruttori e degli Operatori Esperti, in servizio alla data del 01/01/2023 che:

- ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, per la progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 2 anni. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata;
- si stabilisce l'ulteriore requisito minimo di accesso alla procedura l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla scadenza del termine della presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura;

Per ciascuna Area sono messe a bando il seguente numero di passaggi :

CATEGORIE	PER N° PASSAGGI	PARZIALE	TOTALE €
Categoria "D"	n. /		/
Categoria "C"	n. 2		750,00
Categoria "B"	n. 1		650,00

2. Procedura di selezione

I criteri di valutazione e i relativi punteggi sono quelli previsti all'art. 14 del C.C.D.I. 2023/2025 che allegato al presente avviso ne costituisce parte integrante e sostanziale **(Allegato A)**.

I dipendenti interessati alla progressione orizzontale presenteranno la "domanda per progressione orizzontale anno 2023" che si allega in calce al presente avviso **(Allegato B)**.

A parità di punteggio si stabiliscono le seguenti precedenze:

1. al dipendente che ha ottenuto nella valutazione il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
2. al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;

3. al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
4. al dipendente più anziano di età;

3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione interna alle aree i dipendenti interessati compileranno la “*domanda per progressione orizzontale*”, redatta sull'apposito modello sottoscritta e scansionata o firmata digitalmente che dovrà essere trasmessa attraverso posta elettronica ordinaria all'ufficio protocollo del Comune **entro il termine perentorio di giorni 15 (quindici) dall'affissione del presente avviso all'Albo pretorio del Comune**, a pena di esclusione del candidato dalla selezione.

Documentazione da allegare:

- Le schede di valutazione che siano state attribuite da altri Enti in cui si trovava in servizio il dipendente nel triennio precedente.

4. Formazione, validità ed utilizzazione della graduatoria.

Scaduti i termini di presentazione delle schede verrà formulata una graduatoria per ogni posizione economica all'interno delle categorie giuridiche posta a selezione sulla base dei punteggi conseguiti.

Tali graduatorie verranno pubblicate all'Albo Pretorio e al sito WEB dell'Ente.

I dipendenti potranno formulare eccezioni entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie al segretario comunale mediante integrazione del curriculum. Il Segretario comunale assegnerà la valutazione definitiva.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2023.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 e all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse anno 2023.

Castel Ritaldi, 24 aprile 2024

f.to Giuliano Perleonardi
Resp. Settore Finanziario