

## VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI DEL PERSONALE ANNO 2020

**Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance – art. 20 D.Lgs. 33/2013**

n. dipendenti	Ammontare stanziato	Ammontare distribuito
9,71	15.275,72	15.275,72

**Entità del premio massimo conseguibile**

Categorie professionali	n. dipendenti	Importo perf. organizz. erogabile	Importo perf. individuale erogabile	Importo diff.le premio
Categoria D	1,21	546,00	1908,02	629,28
Categoria C	6,5	448,50	1.378,01	629,28
Categoria B	2	390,00	1.060,01	629,28
	9,71			

**Valutazioni e Distribuzione del premio performance organizzativa**

	Fascia 1 Punti da 90,1 a 100	Fascia 2 Punti da 80,1 a 90	Fascia 3 Punti da 70,1 a 80	Fascia 4 Punti da 60,1 a 70	Fascia 5 Punti Inferiore a 60	totale dipendenti
	100%	90%	80%	60%	0	
Categoria D	1,21					1,21
Categoria C	6,5					6,5
Categoria B	2					2
	9,71					9,71

**Valutazioni e Distribuzione del premio performance individuale**

	Fascia 1 Punti da 90,1 a 100	Fascia 2 Punti da 86,1 a 90	Fascia 3 Punti da 70,1 a 85	Fascia 4 Punti da 60,1 a 70	Fascia 5 Punti Inferiore a 60	totale dipendenti
	100%	90%	80%	40%	0	

Categoria D	1,21					1,21
Categoria C	6,5					6,5
Categoria B	2					2
	9,71					9,71

#### Differenziale individuale del premio – Art. 69 CCNL 21.5.2018

Categorie professionali	n. dipendenti	Importo individuale erogato
Categoria D	1	629,28
Categoria C	2	629,28
Categoria B		

#### Rappresentazione della erogazione del premio

