



UNIONE DEI COMUNI
TERRE DELL'OLIO E DEL SAGRANTINO"

Provincia di Perugia

Comuni di Bevagna, Campello sul Clitunno, Castel Ritaldi, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco, Trevi.

**Al Responsabile per la prevenzione della corruzione
del Comune di Castel Ritaldi**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino" si è riunito in data 11 dicembre 2013 per esprimere - ai sensi dell'art.54, comma 5, del D.lgs. n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni - il parere sul *Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Castel Ritaldi*".

Al riguardo, l'O.I.V.,

- vista la richiesta prot. n. 0007070 del 4 dicembre 2013 del Responsabile per la prevenzione della corruzione del Comune di Castel Ritaldi, con la quale è stato richiesto - nell'ambito della procedura di adozione del Codice - il parere obbligatorio sul *Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Castel Ritaldi*;
- esaminato il Codice di comportamento comunicato all'O.I.V. in data 4 dicembre 2013;
- vista la Relazione illustrativa di accompagnamento del Codice dalla quale risulta, tra l'altro, che la definizione del Codice è stata effettuata "con procedura aperta alla partecipazione";
- verificato che il Codice di comportamento in esame è conforme alle prescrizioni del D.P.R. n.62/2013 e alle linee guida approvate con delibera Civit (ora A.N.AC) n. 75/2013;

ESPRIME

parere favorevole all'adozione del *Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Castel Ritaldi*.

L'O.I.V. rappresenta che in sede di attuazione svolgerà, anche sulla base dei dati e le informazioni trasmesse dal Responsabile per la prevenzione della corruzione, un'attività di vigilanza sull'applicazione del Codice, secondo quanto previsto dal comma 6, dell'art. 54 del D.lgs. n.165/2001, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della Legge n.190/2012. L'O.I.V., inoltre, assicurerà il coordinamento tra i contenuti del Codice e il Sistema di misurazione e valutazione della performance nel senso della rilevanza del rispetto del Codice ai fini della valutazione dei risultati conseguiti dal dipendente o dall'ufficio. Infine, nell'esercizio della funzione di cui all'art. 14, comma 4, lett. e) del D.lgs. n.150/2009, l'O.I.V. verificherà il controllo sull'attuazione e sul rispetto dei codici da parte dei dirigenti di vertice, i cui risultati saranno considerati anche in sede di formulazione della proposta di valutazione annuale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Attilio De Iulio