

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI DEL PERSONALE ANNO 2022

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance – art. 20 D.Lgs. 33/2013

n. dipendenti	Ammontare stanziato	Ammontare distribuito
9,50	16.708,96	16.605,63

Entità del premio massimo conseguibile

Categorie professionali	n. dipendenti	Importo perf. organizz. erogabile	Importo perf. individuale erogabile	Importo diff.le premio
Categoria D	1	662,43	1.430,69	365,34
Categoria C	6,50	544,13	1.033,27	365,34
Categoria B	2	473,16	794,83	365,34
	9,50			

Valutazioni e Distribuzione del premio performance organizzativa

	Fascia 1 Punti da 90,1 a 100	Fascia 2 Punti da 80,1 a 90	Fascia 3 Punti da 70,1 a 80	Fascia 4 Punti da 60,1 a 70	Fascia 5 Punti Inferiore a 60	totale dipendenti
	100%	90%	80%	60%	0	
Categoria D	1					1
Categoria C	6,50					6,50
Categoria B	2					2
	9,50					9,50

Valutazioni e Distribuzione del premio performance individuale

	Fascia 1 Punti da 90,1 a 100	Fascia 2 Punti da 80,1 a 90	Fascia 3 Punti da 70,1 a 80	Fascia 4 Punti da 60,1 a 70	Fascia 5 Punti Inferiore a 60	totale dipendenti
	100%	90%	80%	60%	0	
Categoria D	1					1
Categoria C	5,50	1				6,50
Categoria B	2					2
	8,50	1				9,50

Differenziale individuale del premio – Art. 69 CCNL 21.5.2018

Categorie professionali	n. dipendenti	Importo individuale erogato
Categoria D	1	365,34
Categoria C	2	365,34
Categoria B	1	365,34

Rappresentazione della erogazione del premio

